

2病棟 Award of the year 2017

病棟目標

PNSによる、看護実践能力の向上、安全な看護の提供、働きやすい職場作り
活動成果の一部をお知らせしますd(^-^)!

1 看護実践能力の向上

- ✳️多くの事を学ぶことができる2病棟の強みを日勤パートナーシップで強化!
- ✳️2F チェックリストの活用により、経験すべき看護を確認しやすくなりました!
- ✳️病棟学習会を年間計画し、7回実施できました!
- ✳️スタッフ全員が正しい知識・技術を得るために、ナツグスルでの学習を学習係が後押ししました!

ナツグスル
15項目できた!
赤チームさん
ありがとう!!



2 安全な看護の提供

- ✳️インシデントレポートの検討や情報共有をカンファレンスの時間に行い、なぜなぜ分析は3事例行いました!
- ✳️5Sの取り組み

- ① 測定器具を6ペア分セット化。準備の手間なし!紛失なし!
- ② 処置車の整理をさらに進め、無駄を減らし清潔な処置が可能になりました
- ③ 書類引き出しの整備、退院準備セットのスペースを作りました

ヒヤリの分析がみんなできてきました!
ペアセットで仕事はじめがスムーズになりました!
青チームさんありがとう!!



3 働きやすい職場作り

✳️深夜からの申し送りは、日勤ペアの一人が聴き、ペアで共有、患者さんのところへ早く行けるようになりました!

✳️**「18:30に帰ろう!」の推進**「言葉でなく記録で伝える」「朝の申し送りは10分以内で」「全体送りをコンパクトに」で引継ぎ時間の短縮に全員で取り組みました!

✳️..とはいえ、電カル導入とPCやハンディの動きの悪さには苦しんでいます(泣)
記録、入力方法の周知、ペアでの情報共有等の働きかけを行い、効率アップを図りました

✳️今年度は欠員期間が長く、日勤定数割れや火木の4人夜勤もできない月が続きましたが、何とか深夜入りのスタッフを早く帰そうとみんなが協力しました

	28年度平均	29年度平均
深夜前年休取得率(%)	34.8	11.2
深夜前超勤実施率(%)	10.4	18.2
深夜前定時退庁実施率(%)	89.5	81.8

	28年度 1日平均	29年度 1日平均
予定入院	0.8	0.8
予定外入院	1.8	1.9
重症	4.0	5.8
手術	1.2	1.3
呼吸器	0.5	0.7
PMX・CHDF	0.2	0.4
ストーマ	4.0	4.4
検査・送迎	8.4	10.7
抑制・センサ	11.9	12.0
持続点滴	21.8	22.6
病床	35.1	38.2
必要度重症率	33.6	35.7



面倒な入力も色々
覚えました!
黄チームさん、
ありがとう!!



